



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минюст Республики Тыва)

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЮСТИЦИЯ ЯАМЫЗЫ
ПРИКАЗ

«06» 05 2026 г.

г. Кызыл

№ 42

**Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв
Министерства юстиции Республики Тыва**

Руководствуясь статьей 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и на основании Порядка и сроков работы конкурсной комиссии, Положения о кадровом резерве в Министерстве юстиции Республики Тыва, утвержденного приказом Министерства от 15.03.2023 № 14, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести конкурс на включение в кадровый резерв Министерства юстиции Республики Тыва на замещение следующих должностей государственной гражданской службы Республики Тыва:

– руководитель (ведущий специалист) органа ЗАГС Министерства юстиции Республики Тыва в Чаа-Хольском районе.

2. Отделу кадрового и правового обеспечения (Чамзо О.Д.) обеспечить организацию проведения конкурса.

3. Разместить прилагаемое объявление о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» gosszlzhba.gov.ru и на официальном сайте Министерства minjust.rtyva.ru.

Министр

Е.А. Мельников

**Объявление
о приеме документов для участия в конкурсе на включение
в кадровый резерв для замещения должностей
государственной гражданской службы
Республики Тыва**

Министерство юстиции Республики Тыва объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Тыва:

**Категории должностей государственной гражданской службы
по формированию кадрового резерва:**

Старшая группа:

- 1) руководитель (ведущий) специалист органа ЗАГС Министерства юстиции Республики Тыва в Чаа-Хольском районе.

**Квалификационные требования к должностям государственной гражданской
службы по формированию кадрового резерва:**

	Категория должности	Стаж государственной гражданской службы или стаж работы по специальности	Наличие образования	Направление
старшая группа				
1	Руководитель (ведущий специалист) органа ЗАГС Министерства юстиции Республики Тыва в Чаа-Хольском районе	Стаж государственной гражданской службы или стаж работы по специальности не менее 5 лет	Высшее	- юриспруденция; - иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности); - иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по программе профессиональной переподготовки

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей устанавливаются с учетом задач и функций Министерства юстиции Республики Тыва и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее – должностной регламент).

Типовые должностные регламенты размещены на официальном сайте Министерства юстиции Республики Тыва в разделе «Государственная служба/Должностные регламенты».

Требования, предъявляемые к кандидатам:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации при отсутствии гражданства другого государства;
- 2) отсутствие фактов нарушения ограничений, предусмотренных по ранее занимаемым должностям;
- 3) отсутствие судимости, отсутствие факта возбуждения уголовного дела на момент участия в конкурсе на включение в кадровый резерв.

Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию следующие документы:

- 1) личное заявление с фотографией 3*4 (1 шт. цветной, без уголка);
- 2) согласие на обработку своих персональных данных;
- 3) собственноручно заполненная и подписанная *анкета* установленной формы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870;
- 4) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 5) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- 6) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма № 001 ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984 н);
- 7) справка из органов федеральной налоговой службы Российской Федерации об отсутствии регистрации гражданина в Едином государственном реестре налогоплательщиков в качестве индивидуального предпринимателя,

осуществляющего свою деятельность без образования юридического лица, либо руководителя или учредителя предприятий и организаций;

8) справка из органов внутренних дел Российской Федерации о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

9) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии (форма анкеты утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870).

Кандидат вправе дополнительно представлять рекомендации с мест работы и иные документы, характеризующие его.

При проведении отбора кандидатов в кадровый резерв по каждому из кандидатов может проводиться проверка представленных им сведений, в том числе запрашиваться у правоохранительных, контрольных и иных органов информация, необходимая для подтверждения и установления достоверности сведений о кандидате.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Документы представляются в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Документы принимаются с «06» мая 2026 г. по «26» мая 2026 г. по адресу: г. Кызыл, ул. Чульдум, д. 18, каб. № 422, 423, с понедельника по пятницу с 8:30 до 13:00, с 14:00 до 17:30, в электронном виде в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» gossluzhba.gov.ru.

Претенденты, допущенные ко второму этапу конкурса (заседание конкурсной комиссии), не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа, будут извещены о дате, месте и времени его проведения.

Предполагаемая дата и место проведения конкурса «29» мая 2026 г. по адресу: г. Кызыл, ул. Чульдум, д. 18, кабинет № 405.

Более подробную информацию об условиях проведения конкурса можно получить по адресу: г. Кызыл, ул. Чульдум, д. 18, каб. № 422, 423 или по телефону: 9-76-23, 9-76-24.