



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(Минюст Республики Тыва)**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЮСТИЦИЯ ЯАМЫЗЫ
ПРИКАЗ**

«18» 12 2024 г.

г. Кызыл

№ 136

**О внесении изменений в приказ
Министерства юстиции Республики Тыва от 15.03.2023 № 14**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21.04.2006 № 1739 ВХ-I «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2023 № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства юстиции Республики Тыва от 15.03.2023 № 14 «Об утверждении Положения о кадровом резерве в Министерстве юстиции Республики Тыва и признании утратившим силу абзаца четвертого приказа от 09.11.2021 № 151» следующие изменения:

1) в методах оценки кандидатов при формировании кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Тыва:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции: «1. При проведении конкурса конкурсная комиссия государственного органа (далее – конкурсная комиссия) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае

если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

В ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – метод оценки):

- 1) тестирование;
- 2) индивидуальное собеседование;
- 3) собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);
- 4) написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности государственного органа;
- 5) групповая дискуссия;
- 6) подготовка проекта документа;
- 7) анализ кейсов (решение практических заданий);

При проведении конкурсных процедур могут также использоваться иные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации.».

2. Отделу организационного, документационного обеспечения и контроля (Ламажай А.М.) опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ознакомить государственных гражданских служащих с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А. Мельников