



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЮСТИЦИЯ ЯАМЫЗЫ
ДУЖААЛ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПРИКАЗ

«15» июня 2020 г.

КЫЗЫЛ

№ 62

Об утверждении Положения о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве юстиции Республики Тыва

В соответствии с Указом Главы Республики Тыва от 23.04.2020 № 103 «Об утверждении Положения о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва в органах исполнительной власти Республики Тыва, должности руководителей государственных учреждений Республики Тыва, унитарных предприятий Республики Тыва, подведомственных органам исполнительной власти Республики Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве юстиции Республики Тыва.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на сектор кадрового и правового обеспечения.
3. Признать утратившим силу приказ Министерства юстиции Республики Тыва от 15.05.2020 № 51 «Об утверждении Положения о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва, в Министерстве юстиции Республики Тыва».

Первый заместитель юстиции

Б.С. Ховалыг

Положение
о порядке представления и согласования кандидатур для назначения
на должности государственной гражданской службы Республики Тыва
в Министерстве юстиции Республики Тыва

1. Настоящим Положением регулируется порядок представления и согласования кандидатур с Администрацией Главы Республики Тыва и Аппаратом Правительства Республики Тыва в лице департамента по вопросам государственной службы и кадрового резерва (далее – департамент) для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва (далее – должности государственной гражданской службы), в Министерстве юстиции Республики Тыва.

2. Действие настоящего Положения не распространяется:

1) при назначении гражданина на должность государственной гражданской службы Республики Тыва по результатам конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Тыва;

2) на кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, иных должностей, для которых распоряжением Главы Республики Тыва от 4 декабря 2018 г. № 526-РГ «О некоторых мерах по организации и координации кадровой работы в органах исполнительной власти Республики Тыва» установлен иной порядок назначения;

3) на кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в порядке, предусмотренном подпунктом 2 Положения о резерве управленческих кадров Республики Тыва, утвержденного Указом Главы Республики Тыва от 26 марта 2020 № 67;

4) на кандидатов, включенных в кадровый резерв органа исполнительной власти Республики Тыва, сформированного на конкурсной основе.

3. Сектор кадрового и правового обеспечения в целях согласования кандидатуры для назначения на должность государственной гражданской службы готовит от имени министра юстиции Республики Тыва (лица его замещающего) для направления в департамент:

1) ходатайство о согласовании назначения на должность государственной гражданской службы (далее – ходатайство), в котором указываются фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, должность государственной гражданской службы, на которую предлагается назначить кандидата, уровень его профессиональной подготовки, а также информацию о соответствии квалификационным требованиям, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

2) к ходатайству прилагаются копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее

не осуществлялась), документов о профессиональном образовании, а также копии документов о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке (при наличии);

3) анкету кандидата по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации»;

4) копию справки о наличии (отсутствии) судимости;

5) справку из налогового органа о том, что кандидат не является индивидуальным предпринимателем;

6) должностной регламент по соответствующей должности государственной гражданской службы или должностную инструкцию по соответствующей иной должности;

7) информацию о планируемых условиях служебного контракта;

8) согласие на обработку персональных данных.

4. Сектор кадрового и правового обеспечения доводит до кандидата следующую информацию:

– Согласование кандидатуры для назначения на должность государственной гражданской службы осуществляется в срок, не превышающий 20 календарных дней с даты представления в департамент документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения. В исключительных случаях (болезнь, отпуск, командировка кандидата) срок согласования продлевается не более, чем на 10 календарных дней с даты истечения основного срока;

– в целях установления соответствия уровня знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей, департамент после рассмотрения представленных документов организует и проводит тестирование кандидата;

– в случае представления кандидатуры для согласования на должности первого заместителя министра юстиции Республики Тыва, заместителя министра юстиции Республики Тыва, помощника министра Республики Тыва, начальника отдела, заместителя начальника отдела, дополнительно к тестированию начальником департамента, а в случае его отсутствия лицом, его замещающим, проводится индивидуальное собеседование с кандидатом;

– основанием отказа в согласовании кандидатуры для назначения на должность государственной гражданской службы является несоответствие кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения должности государственной гражданской службы, указанной в ходатайстве.

5. До получения уведомления департамента, в случае необходимости, ходатайство отзывается путем направления в департамент соответствующего письма.

6. Назначение кандидата на должность государственной гражданской службы осуществляется при получении уведомления о его согласовании.

7. Сектор кадрового и правового обеспечения информирует департамент о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы с указанием реквизитов соответствующего акта в течение 10 календарных дней со дня назначения. В случае если назначение кандидата после согласования с департаментом не состоялось, информация об этом направляется в департамент не позднее чем через 15 календарных дней со дня получения уведомления о согласовании представленной кандидатуры.



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ ЧАРЛЫЫ

УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

**О внесении изменений в Указ Главы Республики Тыва
от 23 апреля 2020 г. № 103 и признании утратившими силу некоторых
Указов Главы Республики Тыва**

Руководствуясь частью четвертой статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-I «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва» постановляю:

1. Внести в Указ Главы Республики Тыва от 23 апреля 2020 г. № 103 «Об утверждении Положения о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва, в органах исполнительной власти Республики Тыва, должности руководителей государственных учреждений Республики Тыва, унитарных предприятий Республики Тыва, подведомственных органам исполнительной власти Республики Тыва», следующие изменения:

1) в Указе:

а) в наименовании слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

б) пункте 1 слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

2) в Положении о порядке представления и согласования кандидатур для назначения на должности государственной гражданской службы Республики Тыва, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва, в органах исполнительной власти Республики Тыва, должности руководителей государственных учреждений Республики Тыва, унитарных предприятий Республики Тыва, подведомственных органам исполнительной власти Республики Тыва:

а) в наименовании слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

б) в пункте 1 слова «, иные должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Республики Тыва,» исключить;

в) в подпункте 2 пункта 2 слово «Указом» заменить словом «распоряжением»;

г) в пункте 4:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась), документов о профессиональном образовании, а также копии документов о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке (при наличии);»;

дополнить подпунктами 7, 8 следующего содержания:

«7) справку о наличии (отсутствии) судимости;

8) справку из налогового органа о том, что кандидат не является индивидуальным предпринимателем.»;

д) пункты 5-7 изложить в следующей редакции:

«5. В случае представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения, не в полном объеме или установления неполноты, содержащихся в них сведений ходатайство в течение 15 календарных дней с даты представления комплекта документов в департамент, возвращается без рассмотрения.

В случае устранения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, руководитель органа исполнительной власти Республики Тыва вправе направить ходатайство повторно, при этом срок согласования, установленный пунктом 6 настоящего Положения начинает течь заново.

6. Согласование кандидатуры для назначения на должность государственной гражданской службы, иную должность осуществляется в срок, не превышающий 20 календарных дней с даты представления в департамент документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

В исключительных случаях (болезнь, отпуск, командировка кандидата) срок согласования продлевается не более, чем на 10 календарных дней с даты истечения основного срока.

7. Департамент в срок, установленный в абзаце первом пункта 6 настоящего Положения, осуществляет:

1) проверку комплектности представленных документов и полноты содержащихся в них сведений;

2) мероприятия, направленные на установление соответствия уровня знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) подготовку письма о согласовании/несогласовании кандидата на соответствующую должность.

Под мероприятиями, направленными на установление соответствия уровня знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей, для целей настоящего Положения понимается организация и проведение департаментом тестирования кандидата.

В случае представления кандидатуры для согласования на должность, указанную в приложении № 1 к настоящему Положению, дополнительно к тестированию начальником департамента, а в случае его отсутствия лицом, его замещающим, проводится индивидуальное собеседование с кандидатом.».

2. Признать утратившими силу:

Указ Главы Республики Тыва от 10 сентября 2015 г. № 163 «О Совете по кадровой политике при Главе Республики Тыва»;

Указ Главы Республики Тыва от 31 августа 2017 г. № 170 «О внесении изменений в состав Совета по кадровой политике при Главе Республики Тыва».

3. Разместить настоящий Указ на официальном интернет - портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

г. Кызыл
7 июля 2020 года
№ 155